

(一) 年度公司之目標

- 一、保障員工權益及雇員關懷。
- 二、參與社會貢獻、人文關懷與社會服務。
- 三、重視綠色環保與節省能源。
- 四、重視產業與社會之相關議題。

(二) 執行成效

1. 110 年度因疫情擴大，公司於 5~10 月全面實施在宅勤務，同時為保護員工安全停止活動執行，原規劃費用部份結餘款，經向董事長呈報後全數捐入社會福利機構。

2. 經費支出預算-實支差異表:

2021 公司永續經營-企業社會責任各項計劃

項 目	活 動	預算	實支	差異	達成率	備註
(1) 兒少扶助	幼兒捐助(如家扶)	36,000	36,000	0	100%	1 月及 6 月
(2) 環保推廣:	淨灘(或相關環保活動)	70,000	10,000	-60,000	14%	捐荒野保護協會
	二手市集	9,000	9,000	0	100%	
(3) 社會回饋:	捐血活動	45,000	30,000	-15,000	67%	贊助 2 次
(4) 弱勢關懷:	物資捐贈(偏鄉學校)	10,000	0	-10,000	0%	第一社福 (3.5 萬) · 家扶、伊甸、心路、門諾各 2 萬 ·
	弱勢捐款	30,000	115,000	-10,000	383%	
(5)其它:		100,000	0	-100,000	0%	
	總 額	300,000	200,000	-100,000		

宇峻奧汀 永續經營執行成效

目標	成效
一、保障員工權益及雇員關懷	持續關懷員工身心靈健康及並補助各式活動: (一).新增 covid-19 疫苗假，將員工施打疫苗時間認定給假範圍，每次施打給假一日。 (二)因應疫情變化，為保護員工身心健康，彈性實施在宅工作。 (三)關心員工健康提供疫苗快篩試劑，協助員工自我檢測。 (四)為保障員工權益及維護員工健康，該年度健檢費用留用至隔年擴大實施。 (五)其他成效 1. 聘任護理師健康管理與諮詢: 110 年度執共執行 277 次員工醫護照顧：其中包含一般檢測 185 次，醫護諮詢 72 件，簡易治療處理 20 件，重大救護 0 件。。 2. 聘任心理輔導老師，心理諮商每月一次每月 9 人，110 年度達 72 人次。
二、參與社會貢獻、人文關懷與社會服務	積極投入社會各類關懷活動。 (一)弱勢救助:弱勢兒/學童扶助及各類捐助。 1. 110 年發票捐助，創世基金會 41,471 張。 2. 110 年參與家扶基金會國內認養學童 3 名共計 36,000 元。 3.捐助伊甸基金會、心路基金會、家庭扶助基金會、第一社福基金會等共計四家，共計 7.5 萬元。 4.贊助第一社會福利基金會附設新北市私立中和發展中心 12/24 舉行之『2021 歡慶聖誕節園遊會』活動。 (二) 偏鄉關懷: 捐助財團法人門諾社會福利慈善事業基金會 2 萬元。 (三)捐血資助，鼓勵捐血。 110 年配合公司所在地之遠東世紀廣場園區三次捐血活動，提供員工外出公假，並捐助獎勵品共計 3 萬整元。
三、重視綠色環保與節省能源	積極推廣綠色節能觀念、宣傳並鼓勵資源愛惜及減少環境、空氣等各式污染。 (一) 綠色節能 1. 定期維護並更新冷氣設備。 2. 持續電子表單 E 化，減省紙張耗損，新增張電子表單，累計達 45 張。 (二) 環境保護觀念推廣: 1. 捐助捐荒野保護協會 1 萬元，宣導環境保護觀念。 2. 環境保護，資源再利用: -舉辦二手拍市集，提倡愛物惜物，提高物資使用率，減少浪費。 -提供垃圾分類、推廣資源回收再利用，鼓勵員工資源再利用。 3. 推廣自備飲食器具，發放環保餐盒，減少一次性餐具使用。 4. 持續推動飲料不取用吸管運動，減少環境破壞。
四、重視產業與社會之相關議題	積極參與並關心各項產業相關之社會議題 1.遵守遊戲分級制度、兒少法等各項法規制度。 2.與業界成立台灣遊戲產業振興會，持續推動更友善的環境。

3. 資料照片

4.

2021 社區參與及社會貢獻執行成效



2021 捐血活動:

物資贊助遠東世紀廣場第一、二期管委會舉辦之捐血活動，同時提供員工外出假鼓勵員工捐血。



2021/5/4 愛物惜物二手拍賣會

2021/12/24 『2021 歡慶聖誕節園遊會』活動

贊助第一社會福利基金會新北市私立中和發展中心。

111 年度 永續發展報告

為配合 110 年政府推動之公司治理 3.0，故將「企業社會責任報告」正式改名為「永續發展報告」。公司除持續努力朝政府推動公司治理等精神，每年持續關注各議題，以下重點報告：

規劃執行單位

總經理室推動並由管理處協辦永續發展工作。每年定期向董事會報告。
工作職掌並作如下分配：

	成員組成	執掌
主持人	董事長/總經理 劉信	負責社會責任工作計畫之發啟。
總幹事	總經理特助 蕭翔仁	負責社會責任工作計畫之規畫。
協辦單位	管理處協理 葉文燦	協助社會責任工作計畫之執行。
	人資部經理 洪景鑫	

(一) 年度公司之目標

為辦理企業永續發展之企業社會責任，將持續深化下列各項議題。

- 一、保障員工權益及雇員關懷。
- 二、參與社會貢獻、人文關懷與社會服務。
- 三、推廣綠色環保與節省能源。
- 四、重視產業與社會之相關議題。

(二) 規劃金額：

公司在關注各議案中，所投入員工福利、經營治理相關資訊均於年報、官網揭露外，其中在社會關懷上投特別投入預算如下說明：

除預算總額 30 萬、常態性規劃 20 萬維持不變外，為善盡永續經營之責，故將重大社會急難事件 10 萬元，改為由規劃執行單位統籌運用各項目，各項支出比例如下規劃：

111 年度永續發展/企業社會責任各項計劃					
項 目	活 動	2021 預算	2022 預算	差異	佔比
(1) 兒少扶助	幼兒捐助(如家扶)	36,000	36,000	0.0%	12.0%
(2) 環保推廣:	環保活動(如淨灘)	70,000	70,000	0.0%	23.3%
	二手市集	9,000	9,000	0.0%	3.0%
(3) 社會回饋:	捐血活動(三次)	45,000	45,000	0.0%	15.0%
(4) 弱勢關懷:	物資捐贈(如偏鄉學校 10,000)	40,000	40,000	0.0%	13.3%
	弱勢捐款(如第一社福 30,000)				
(5)其它:	統籌規劃辦理	100,000	100,000	0.0%	33.3%
	總額	300,000	300,000	0.0%	100.0%