

### (一) 年度公司之目標

- 一、保障員工權益及雇員關懷。
- 二、參與社會貢獻、人文關懷與社會服務。
- 三、重視綠色環保與節省能源。
- 四、重視產業與社會之相關議題。

### (二) 執行成效

1. 111 年度 Covid-19 疫情依舊嚴峻，為保護員工安全於 4~7 月全面實施在宅勤務，彈性調整各項活動費用及執行運用，餘結款項經向董事長呈報後全數捐予社會福利機構。
2. 經費支出預算-實支差異表:

#### 2022 實支/達成率

2022 公司治理-企業社會責任各項計劃					
項 目	活 動	預算	實支	達成率	備註/說明
(1)兒少扶助	幼兒捐助(如家扶)	36,000	36,000	100.0%	
(2)環保推廣	淨灘(或相關環保活動)	70,000	70,000	100.0%	荒野 1 萬、心路及兒福聯盟各 3 萬
	二手市集	9,000	24,100	267.8%	第一社福(聖誕節二手遊園活動)
(3)社會回饋	捐血活動(三次)	45,000	30,000	66.7%	執行 2 次，期間因疫情暫停一次
(4)弱勢關懷	物資捐贈、弱勢捐款	40,000	39,900	99.8%	第一社福捐款、物資捐贈因疫情暫停。
(5)其 它	彈性運用	100,000	100,000	100.0%	家扶 4 萬、伊甸及門諾各 3 萬
	總額	300,000	300,000	100.0%	達成率 100%

宇峻奧汀 永續經營執行成效	
目標	成效
一、保障員工權益及雇員關懷	<p><b>持續關懷員工身心靈健康及並補助各式活動:</b></p> <p>(一)公司配合政府發布新冠肺炎疫情警戒及因應事項，調整防疫措施，落實訪客實名制登記、量體溫，配戴口罩，環境消毒，追蹤體況並提供相關諮詢及協助</p> <p>(二). 實施 covid-19 疫苗施打假，每次施打給假一日，111 年度施打給假 500 人天。</p> <p>(三)因應疫情變化，為保護員工身心健康，4 月初起至 7/10 陸續實施在宅工作。</p> <p>(四)關心員工健康疫情期間定期提供疫苗快篩試劑，保障員工健康安全。</p> <p>(五)為保障員工權益及維護員工健康，今年度健檢費用擴大實施。</p> <p>(六)其他成效</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>聘任護理師健康管理與諮詢: 111 年度執共執行 778 次員工醫護行為：其中包含一般檢測 213 次，醫護諮詢 524 件，簡易治療處理 41 件，重大救護 0 件。。</li> <li>聘任心理輔導老師，心理諮商每月一次每月 9 人，111 年度達 108 人次。</li> </ol>
二、參與社會貢獻、人文關懷與社會服務	<p><b>積極投入社會各類關懷活動。</b></p> <p>(一)弱勢救助:弱勢兒/學童扶助及各類捐助。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>111 年電子發票捐助，創世基金會 136,225 張。</li> <li>111 年參與家扶基金會國內認養學童 3 名共計 36,000 元整。</li> <li>捐助伊甸基金會、心路基金會、家庭扶助基金會、第一社福基金會、兒童福利聯盟等共計五家，共計 16.9 萬元。</li> </ol> <p>(二) 偏鄉關懷: 捐助財團法人門諾社會福利慈善事業基金會 3 萬元。</p> <p>(三)捐血資助，鼓勵捐血。</p> <p>111 年配合公司所在地之遠東世紀廣場園區二次捐血活動，提供員工外出公假，並捐助獎勵品共計 3 萬整元。</p>
三、重視綠色環保與節省能源	<p><b>積極推廣綠色節能觀念、宣傳並鼓勵資源愛惜及減少環境、空氣等各式污染。</b></p> <p>(一) 綠色節能</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期維護並更新冷氣設備。</li> <li>2. 持續電子表單 E 化，減省紙張耗損，新增 1 張電子表單，累計達 46 張。</li> </ol> <p>(二) 環境保護觀念推廣:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 捐助捐荒野保護協會 1 萬元，宣導環境保護觀念。</li> <li>2. 環境保護，資源再利用: -贊助第一社會福利基金會附設新北市私立中和發展中心 12/24 舉行之『2022 歡慶聖誕節二手愛心拍賣園遊會』活動。結合愛心及環保理念，推廣愛物惜物之觀念，提高物資使用率減少浪費。 -建立二手交換平台，增加資源共享，減少資源浪費 -提供垃圾分類、推廣資源回收再利用，鼓勵員工資源再利用。</li> <li>3. 推廣自備飲食器具，發放環保餐盒，減少一次性餐具使用。</li> <li>4. 持續推動飲料不取用吸管運動，減少環境破壞。</li> </ol>
四、重視產業與社會相關議題	<p><b>積極參與並關心各項產業相關之社會議題</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 遵守遊戲分級制度、兒少法等各項法規制度。</li> <li>2. 積極參與台灣遊戲產業振興會推廣產業自律，持續推動更友善的環境。</li> </ol>