

## 成效報告

報告組別:社會公益小組

### (一) 年度公司之目標

涵蓋社會關懷、社區參與、公益活動、產學合作、幸福職場、人權政策、文化發展等七大面項。

- 一、保障員工權益及雇員關懷。
- 二、參與社會貢獻、人文關懷與社會服務。
- 三、重視綠色環保與節省能源。
- 四、重視產業與社會之相關議題。

### (二) 執行成效

1. 年度各項預算性調整各項活動費用及執行運用，餘結款項經向董事長呈報後全數捐予社會福利機構。
2. 經費支出預算-實支差異表:

113 年社會公益預算執行成效					
項 目	活 動	預算	實支	達成率	
(1) 兒少扶助	幼兒捐助(如家扶)	36,000	36,000	100.0%	2月/7月(固定)捐助扶助
(2) 環保推廣:	淨灘(或相關環保活動)	70,000	68,665	98.1%	10/26 觀音海水浴場 27 人。
	二手市集	9,000	9,000	100.0%	
(3) 社會回饋:	捐血活動(三次)	45,000	45,000	100.0%	2/20、5/22、8/21
(4) 弱勢關懷:	物資捐贈(偏鄉學校) 10,000 弱勢捐款(第一社福)30,000	40,000	40,800	102.0%	12月20 聖誕義賣(第一)30,800 二手捐書(獎勵)10000
(5)其它:	統籌運用	100,000	100,000	100.0%	依在地回饋/環保/弱勢照護/兒童/偏鄉照顧
	總額	300,000	299,465	99.8%	

## 113 年度執行成果:

依據前述四大目標之七個面項說明如下:

面向	說明
社會關懷	<p>積極投入社會各類關懷活動。</p> <p>(一)弱勢救助:弱勢兒/學童扶助及各類捐助。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 電子發票捐助，創世基金會 114,973 張。紙本發票捐助 5 張(伊甸基金會)</li><li>2. 參與家扶基金會國內認養學童 3 名共計 36,000 元整。</li><li>3.捐助第一社福基金會、心路基金會、門諾社會福利慈善基金會、伊甸基金會、兒童福利聯盟等共計五家，共計 10 萬元。</li></ol> <p>(二) 偏鄉關懷:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 二手書捐贈臺東縣蘭嶼鄉蘭嶼國民小學。</li></ol>
社區參與	<p>結合當地園區協力舉辦相關活動</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.舉辦三次捐血活動，並提供員工外出公假，並捐助獎勵品共計 4.5 萬整元。</li></ol>
公益活動	<p>參與社會貢獻、人文關懷與社會服務</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1.贊助第一社會福利基金會舉行『2024 歡慶聖誕節二手愛心拍賣園遊會』活動。</li></ol>
產學合作	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 公司支持 IPAS 經濟部人才能力鑑定，並協助了解產業人力需求導向，縮導產學差距，提升學員爭力。</li><li>2. 每年持續與學術機構合作持續培養優秀的遊戲人才，並提供就業機會、實習機會及專案合作。迄今為止，約有 30 名實習學生曾參與過職場實習。</li></ol>
幸福職場	<p>保障員工權益及雇員關懷為優先，持續關懷員工身心靈健康及並補助各式活動:</p> <p>(一) 因應法定傳染病，為保護員工身心健康，實施在宅工作，113 年申請人次為 179 人。</p> <p>(二)因應後新冠疫情，辦理健康促進講座課程，提升免疫力。</p> <p>(三)為保障員工權益增進員工健康，今年度健檢開放自由二年檢測。</p> <p>(四)體恤員工，如有特殊需求可申請在宅工作，113 年申請人次為 57 人。</p> <p>(五)其他成效</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 聘任護理師健康管理與諮詢: 執行 460 次員工醫護行為：其中包含一般檢測 201 次，醫護諮詢 204 件，簡易治療處理 55 件，重大救護 0 件。。</li><li>2. 聘任心理輔導老師，心理諮商每月一次每月 9 人，年度達 108 人次。</li></ol>
人權政策	<p>持續對於多元職場、禁止雇用童工、建立安全衛生環境、建構勞資關係順暢溝通管道等進行關注及政策修訂。</p>
文化發展	<p>公司為文創產業，積極投入重視產業與社會相關議題積極參與並關心各項產業相關之社會議題</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 遵守遊戲分級制度、兒少法、自主機率驗證等各項法規制度。</li></ol> <p>與社團法人台灣遊戲產業振興會協作，積極參與產業自律，持續創建友善的遊戲環境。</p>