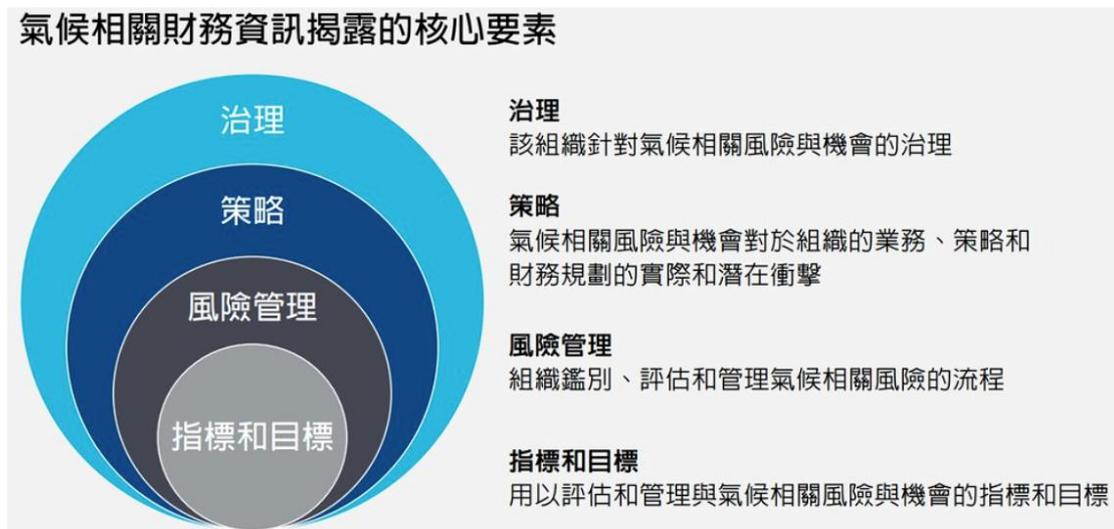


## 氣候相關財務揭露 (Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)

宇峻奧汀深刻了解氣候變遷對企業的影響，並已將其納入公司治理的核心範疇。

為實現企業的永續發展目標，宇峻奧汀董事會通過了「永續發展實務守則」，這是一個明確的指引，確保公司在氣候行動和其他可持續發展領域取得實質進展。此外，為更好地協調和推動永續行動，公司還成立了永續發展協會，負責整合公司內各個部門的永續努力。

在氣候行動方面，宇峻奧汀通過其永續發展協會的努力，成為一個橫向串聯和垂直整合的平台。公司自主進行109年~114年度的溫室氣體盤查與揭露，顯示公司的透明度和對於碳排放管理的承諾。



資料來源：最終報告：氣候相關財務信息披露工作組的建議（2017年6月）

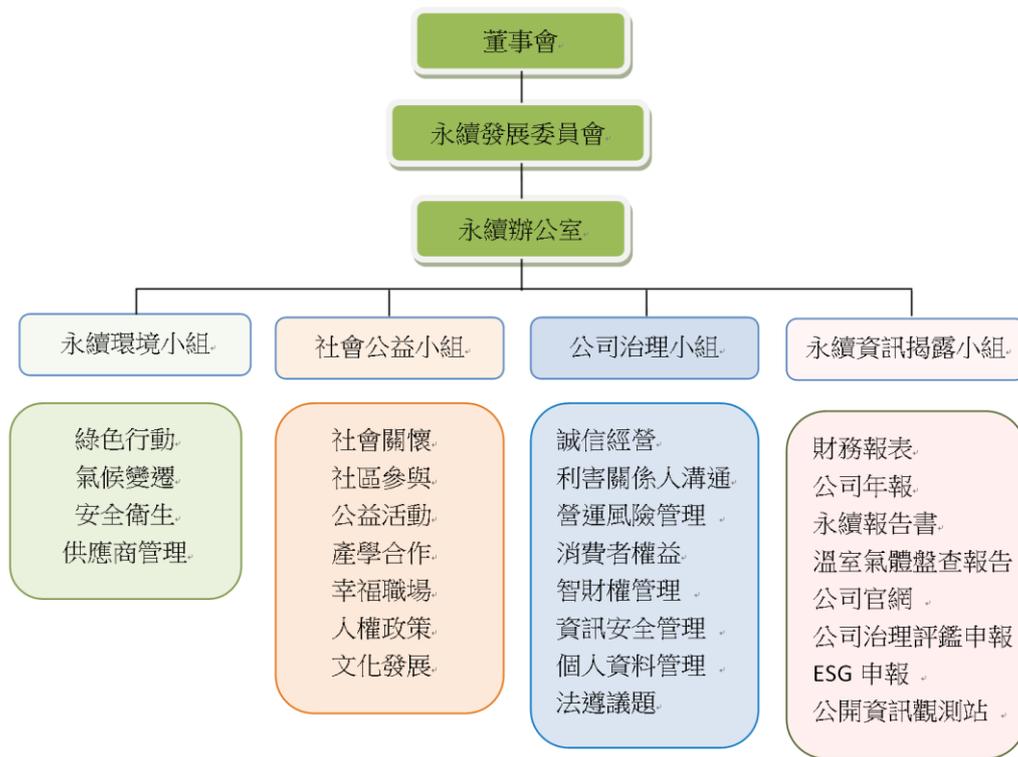
### 1. 治理 (Governance)：

宇峻奧汀重視企業的永續發展，針對公司特質並在能力所及的範圍內制定具體可實踐的永續發展策略。其中包含了重視節能減排、優化遊戲開發流程、使用能源效率高的設備，和提倡綠色運營資源管理、社會參與，與玩家和社區建立良好的互動和參與機制，促進社會共融和社會貢獻。多元文化、用戶安全等方面。

為推動本公司永續發展，達成企業永續經營理念，爰依本公司「永續發展實務守則」及「公司治理實務守則」，設置永續發展委員會，並訂定本委員會組織規程，以資遵循。

為更好地協調和推動永續行動，橫向串聯和垂直整合組織及資訊及自主進行了多個年度的溫室氣體盤查與揭露，這顯示了公司的透明度和對於碳排放管理的承諾。這種主動的行動不僅符合「永續發展實務守則」的要求，還反映了宇峻奧汀在氣候行動方面的積極態度。

## 永續發展委員會組織



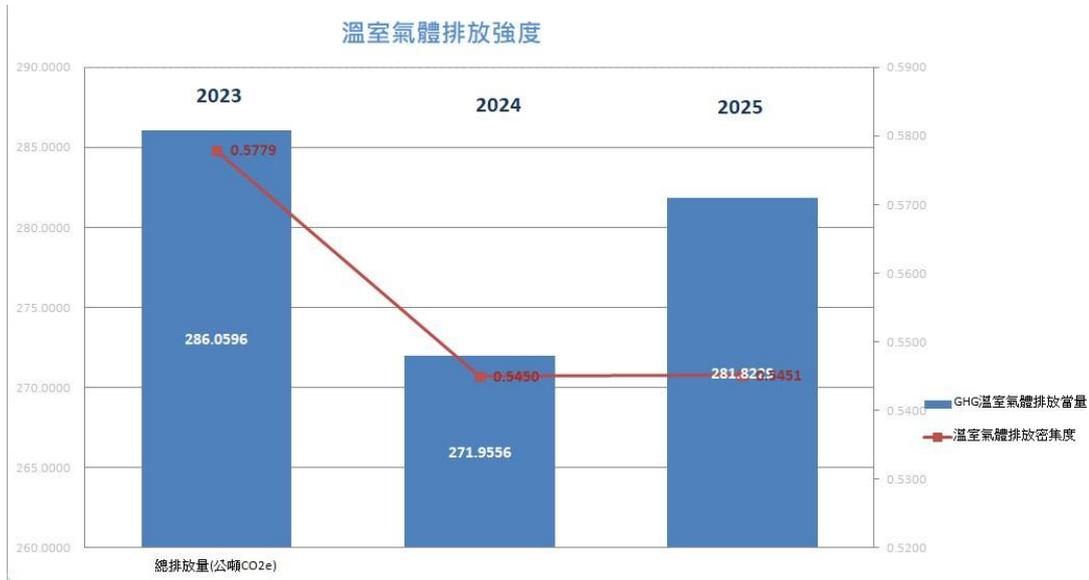
## 現況及目標

項目	單位	111 年度	112 年度	113 年度	114 年度
範疇一(直接)	噸 CO2e	0	0	0	0
範疇二(能源間接)	噸 CO2e	283.3	286.1	277.45	281.82
範疇一 + 範疇二	噸 CO2e	283.3	286.1	277.45	281.82
溫室氣體排放密集度	噸 CO2e/全職員工數	0.5902	0.5779	0.5450	0.5451
全職員工數	人	480	495	499	517

依據各小組職責，評估未來潛在氣候相關風險與機會，擬定相關因應措施，並規劃執行溫室氣體盤查及揭露定期追蹤，確保氣候治理被納入公司整體治理結構得到適當的監督和管理。

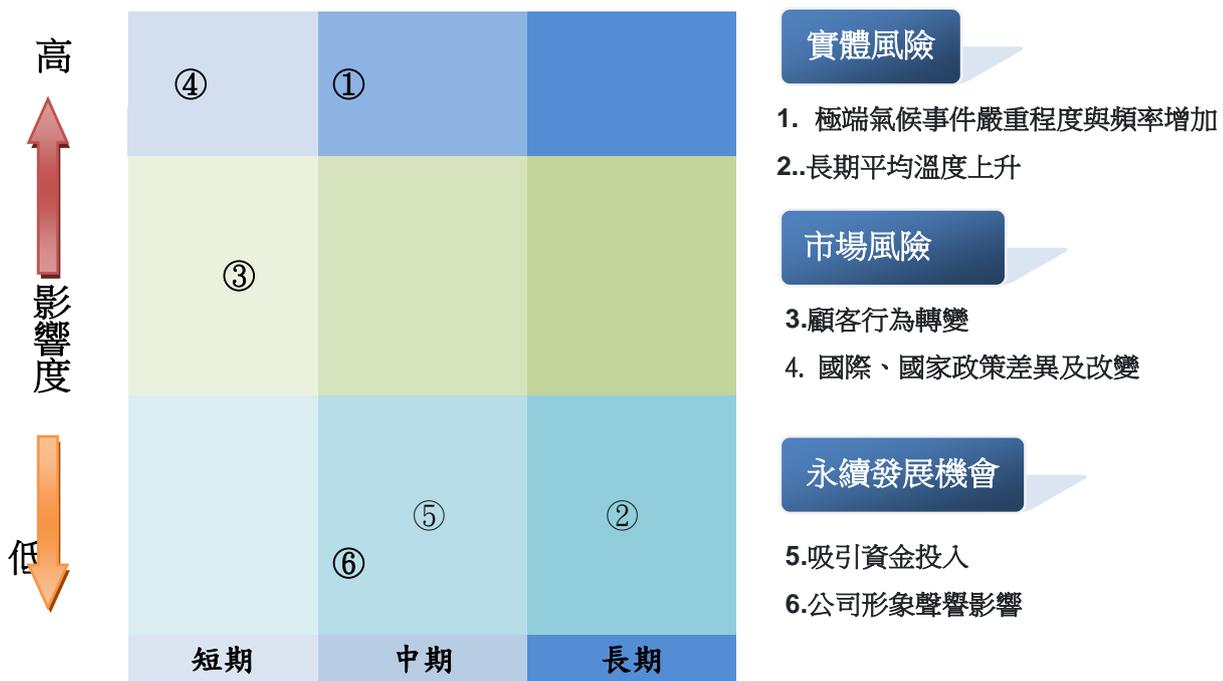
112 年為基期年，顯示 114 年與 115 年之溫室氣體減量管理目標：

項目	單位	112 實際	113 實際	114 實際	115 目標
溫室氣體排放密集度	噸 CO2e/全職員工數	0.5779	0.5450	0.5451	0.53



## 2. 策略 (Strategy) :

公司以 TCFD 項目評估宇峻現今面臨的重大氣候風險與機會，並依此產出 TCFD 重大性矩陣，分析短、中、長期各時程可能發生的實體與轉型風險，以及相關的企業機會。公司以進一步擬定減緩及調適策略，強化企業的氣候韌性，結果如下所示：



## ■ 氣候風險與機會分析

實體風險	1. 極端氣候事件嚴重程度與頻率增加	2. 長期平均溫度上升
風險描述	<ol style="list-style-type: none"> <li>伺服器 and 硬體損害</li> <li>通信基礎設施損害</li> <li>停電和服務中斷</li> <li>遊戲活動受阻</li> <li>災難恢復成本增加</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>硬體設備效能受損。</li> <li>電力需求增加仰賴空調的耗電增加。</li> </ol>
可能時點	中期	長期
衝擊程度	高	低
財務影響	營運成本增加 營業收入下降	營業費用增加
因應措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>能源效能與節能措施</li> <li>多地區伺服器架構</li> <li>供應鏈多元化</li> <li>即時檢測和應變</li> <li>玩家溝通與賠償</li> <li>氣象事件風險保險</li> <li>災難恢復計畫</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>設定空調溫度、推動節能活動及採用高效能冷卻設備，採用 LED 等節電設備。</li> <li>制定緊急計畫跟規劃定期檢查硬體伺服器設備，確保組足夠冷卻措施等。</li> <li>推動伺服器虛擬化減少耗能。</li> </ol>

市場風險	3. 顧客行為轉變	4. 國際、國家政策差異及改變
風險描述	<ol style="list-style-type: none"> <li>變動的玩家需要</li> <li>境爭加劇</li> <li>技術變革</li> <li>經濟與新興市場不確定性</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>法規變動</li> <li>國家文化差異</li> </ol>
可能時點	短期	短期
衝擊程度	中	高
財務影響	營運成本增加 營業費用增加	營業費用增加
因應措施	<ol style="list-style-type: none"> <li>市場調查和趨勢分析。</li> <li>多樣化產品組合。</li> <li>靈活的研發和更新策略。</li> <li>風險管力和預算控制。</li> <li>技術創新和數據分析。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>善用主管機關與公協會的資源，降低人員學習成本。</li> <li>國際化和文化適應。</li> </ol>

永續發展機會	5. 吸引資金投入	6. 公司形象聲譽影響
風險描述	擴大 ESG 揭露，提高投資者關注。	投資者對 ESG 表現的要求，公司受到投資者關注。
可能時點	中期	中期
衝擊程度	低	低
財務影響	營業費用增加	營運成本增加
因應措施	透過 TCFD 氣候相關財務揭露框架回應全球氣候目標。	積極回應國際投資人對 ESG 表現的要求，持續導入永續作為，透過永續報告書進行公開揭露。

## 氣候變遷轉型风险分析

宇峻奧汀不屬於能源密集性產業，我們仍密切關注全球氣候相關措施，分析轉型風險可能造成的財務衝擊。據評估結果，此項轉型風險不會對營運造成顯著影響。

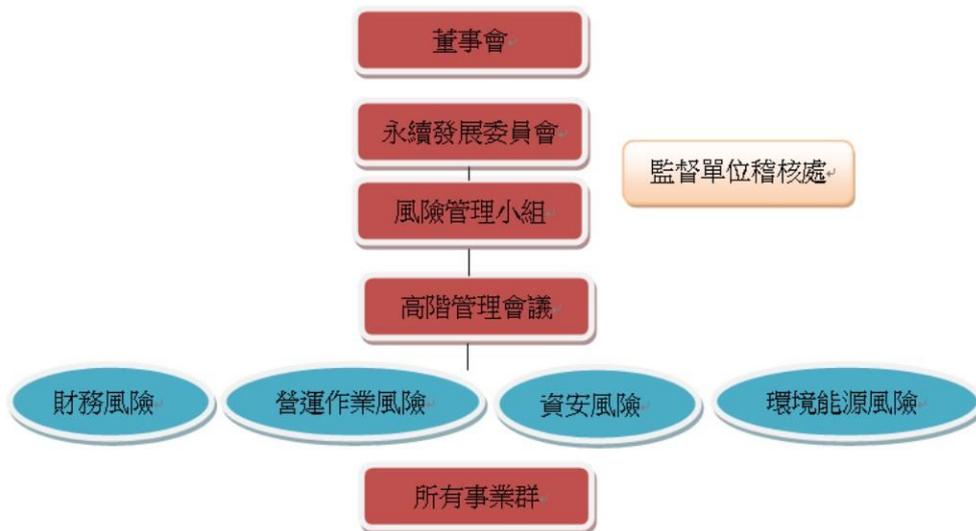
為減少轉型風險的影響，我們持續推動各項節能措施，並尋求各種可能的減碳機會。

### 3. 風險管理 (Risk Management)：

本公司設置永續發展委員會隸屬於董事會，進行風險管理相關運作機制之監督，永續發展委員會應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

組織係以董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解本公司營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性。由總經理擔任召集人，統籌指揮風險管理計畫之推動及運作，並由其下各部門管理人員及員工共同參與推動執行。

#### 風險管理組織



風險管理政策及相關準則經董事會核定，為本公司風險管理之遵循依歸，明確規範風險管理之職責與運作機制。相關人員依循政策及準則之規範，將風險控管落實於各單位相關業務之中。本公司主要風險來源可歸納為市場風險、財務風險、作業風險、資安風險、法律風險、ESG(含氣候)風險等類別，風險管理小組針對各類風險訂定管理準則及規範相關遵循辦法。各子公司管理部門分別依其法令規定或業務屬性，根據本公司訂定之風險管理政策，制定各項風險管理準則。

以下是進行風險預警採取適當的防範措施，或當發生事故時可維持於營運活動，

宇峻奧汀在風險管理機制與運作情形：

#### 一、定期召開風險管理會

風險管理單位主管參與，監控風險暴露程度，確保風險管理制度之正常運作。

#### 二、風險管理系統整合

為配合法令遵循，並整合及監控各子公司暴險狀況，本公司與各子公司已建置風險資訊溝通系統，

定期回報營運狀況。

### 三、定期提供風險管理報告

定期呈報風險管理報告予董事會，以充份揭露各種風險暴露狀況及遵循情形。若遇重大風險事件，風險管理單位彙整相關資訊向上呈報，以強化風險管理機制之落實。

#### 4. 指標 (Metrics):

雖然耗能、用水及廢棄物管理並非本公司重大性議題，但我們仍透過溫室氣體盤查結果，導入循環經濟思維，減少能源的浪費及強化氣候與環境議題的倡議，提升同仁與合作單位的認同，以減少營運過程中所產生的碳排量。

本公司針對氣候變遷進行風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接之衝擊、因法規、技術或市場需求的轉型影響以及其他人文、社會面向對公司營運活動造成之風險與機會進行分析。

並依分析結果建置風險管理策略計畫作為因應氣候變遷行動的核心，並辨別相關的機會，以降低風險並掌握商機，評估內容彙整如下：

風險類別	氣候變遷風險辨識	氣候變遷機會辨識	本公司因應措施
能源-(溫室氣體排放量)	節能減碳/水資源管理	節能水、電、紙政策推廣。	(1)大樓用水，全面安裝節水閥，以減省水資源不必要之浪費。 (2)每年空調系統定期保養維護，以保持系統有效率運作，達省電節能效果。 (3)維護並更新冷氣設備，以減少能源耗損。 (4)增貼大樓玻璃帷幕隔熱紙，降低熱幅射效應，減省冷氣耗能。 (5)全面替換節能省電燈具，以減省能源。 (6)冰水系統定時自動關閉，以節省能源。 (7)要求清潔人員節約用水，不可大開水龍頭輕易讓水流失。 (8)要求員工養成每日午休熄燈習慣。 (9)辦公室場所空調維持 26~28 度。 (10) 公司持續導入各項作業 e 化程度，電子表單累計已達 46 款，大幅減省紙張耗損。 (11) 鼓勵並宣導要求員工儘量減少使用紙張，使用雙面列印設備。 (12) 優先選購具環保標章的電腦配備及事務機器。 (13) 公司內部不提供紙杯以減少資源浪費。 (14) 鼓勵員工搭乘大眾交通工具，或是騎乘自行車，公司並提供自行車停放處
能源-(溫室氣體排放量)	照明設備減碳措施	公司全面 LED 燈具汰換。	公司 112 年導入 LED 燈具方案年至今 112 年底止更換了 18.48%，總計 119，預計可減少 2 噸 CO2 排放量，年度總體排放量減少 0.7%，預計 113~115 年度新大樓再安排導入更換 LED 燈具來減少 CO2e 排放量。

能源-(溫室氣體排放量)	伺服器設備改良	公司內部機房機櫃 server 虛擬化(VM)	本公司 109 年導入伺服器虛擬化(VM)到 111 年至今 103 台減至 62 台,減少 3.2 噸 CO2 排放量,年度總體排放量減少 1.11%,112 年至 113 年期間 62 台減至 49 台,減少 1 噸 CO2 排放量,年度總體排放量減少 0.07%已完成全數改善。總計:109~113 年度機房減少 54 台伺服器,減少排放量達約略 4.2 噸 Co2 e。
產品與供應商	產品綠色設計與管理	產品綠色化與供應商管理	(1)公司的產品製作大幅改採虛擬點數之方式進行,減少資源之浪費。(2)產品包裝之製作及消毀程序,均符合環保署法規規定。(3)修訂供應商管理辦法,要求並規範供應商應依產業特性,符合相應之環保法規。
環境永續作為	境衛生管理維護	教育訓練及內部宣導	(1)於新人教育訓練當中播放由國際大導演盧貝松執導的「搶救地球」影片,讓員工瞭解節能減碳、愛護地球是每個人的責任。(2)配合園區環境管理維護,宣導並要求員工工作垃圾分類。(3)推廣資源回收再利用,舉辦公司內部二手用品跳蚤市集,鼓勵資源再利用。(4)定期工作環境消毒及鼠害防治。(5)定期工作環境二氧化碳濃度檢測。(6)鼓勵員工自行攜帶餐具,響應環保又健康。(7)並推動飲料不取用吸管運動,減少環境破壞。2022 宇峻奧汀企業永續發展報告書 56 (8)捐助捐荒野保護協會 1 萬元,宣導環境保護觀念。

## 氣候管理成果與發展目標

TCFD 面向	氣候管理關鍵成果	發展目標
治理	<p>董事會為督導氣候變遷風險與機會議題之最高治理單位,負責決策與監督氣候相關議題及事項。</p> <p>永續發展委員會隸屬於董事會,為氣候變遷管理專責單位,負責草擬策略、評估、監督及執行氣候相關議題及事項,至少每年向董事會報告一次 ESG 執行公司永續發展執行情形與成效之檢討、策略目標及相關規章制度修訂。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續提升董事會及經營階層對於低碳、相關科學知識及國際氣候相關議題或倡議等知識的掌握。</li> <li>董事會及經營階層強化督導公司持續進行低碳轉型計畫。</li> </ul>
策略	<p>公司致力於實現推動綠色供應鏈,期望可以帶動遊戲產業的環保意識,達成有效減少溫室氣體排放之目標。</p> <p>低碳產品與服務。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動數位化產品。</li> <li>將淨零排放列為公司長期發展目標。</li> </ul>
風險管理	<p>永續發展委員會鑑別轉型及實體風險辨識與衡量,風險管理小組研擬相關因應措施與機會,建立重大風險/機會之指標與控管機制,以促進環境具體目標達成。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期呈報風險管理報告予董事會,以充份揭露各種風險暴露狀況及遵循情形。若遇重大風險事件,風險管理單位彙整相關資訊向上呈報,以強化風險管理機制之落實</li> <li>強化執行供應商永續發展要</li> </ul>

點，提升公司對遊戲產業低碳轉型之影響力。

**指標和目標** 訂定並達成自身減碳目標

- 設定公司溫室氣體減碳目標，並定期揭露階段性成果。