

宇峻奧汀科技股份有限公司

113 年度

重大性議題進行風險評估 Conduct risk assessments for material issues

項目		說明	差異																		
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	√	1.目前由永續長擔任召集主持，並由永續辦公室負責推動，成立跨單位任務小組，共同推動ESG相關議題。 2.每年定期於每年度第一季(每年至少一次)向董事會報告。 3.113年度永續發展執行成效已於114年03月13日董事會報告。 4.每年運作及執行情形報告揭露於官網> 點查公司治理項下或企業永續項下均有明確揭露 https://www.userjoy.com.tw/governance/corporate_major_03.aspx 5.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，整合各部門及子公司相關資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，依全球永續性報告協會(GRI)發布之 GRI 準則，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低風險之影響。 6.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>說明</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊與管理</td><td>1.本公司屬文化創意遊戲資訊軟體產業，非製造業相關，屬低污染，對於污染排放衝擊低。 2.公司利用 TCFD 架構本公司氣候風險辨識流程。</td></tr><tr><td rowspan="2">社會</td><td>職業安全</td><td>每年定期消防演練；培養員工緊急應變及自我保護能力。</td></tr><tr><td>產品安全</td><td>公司產品多採虛擬點數進行線上儲值銷售販售。極少產品包裝之製作及銷毀與符合環保法規供應商合作並定期進行評鑑。</td></tr><tr><td rowspan="3">公司治理</td><td>社會經濟與法令遵循</td><td>1.建立治理組織落實內控機制，確保本公司人員與作業確實遵守相關法令。 2.本公司研發產品申請專利。</td></tr><tr><td>強化董事職能</td><td>1.為董事規劃相關進修議題課程；提供董事最新法規制度等發展與政策。 2.為董事投保責任險。</td></tr><tr><td>利害關係人溝通</td><td>1.本公司每年進行檢討利害關係人關注議題。 2.建立溝通管道；設投資人專區與發言人回應機制。</td></tr></table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊與管理	1.本公司屬文化創意遊戲資訊軟體產業，非製造業相關，屬低污染，對於污染排放衝擊低。 2.公司利用 TCFD 架構本公司氣候風險辨識流程。	社會	職業安全	每年定期消防演練；培養員工緊急應變及自我保護能力。	產品安全	公司產品多採虛擬點數進行線上儲值銷售販售。極少產品包裝之製作及銷毀與符合環保法規供應商合作並定期進行評鑑。	公司治理	社會經濟與法令遵循	1.建立治理組織落實內控機制，確保本公司人員與作業確實遵守相關法令。 2.本公司研發產品申請專利。	強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題課程；提供董事最新法規制度等發展與政策。 2.為董事投保責任險。	利害關係人溝通	1.本公司每年進行檢討利害關係人關注議題。 2.建立溝通管道；設投資人專區與發言人回應機制。	無差異
重大議題	風險評估項目	說明																			
環境	環境衝擊與管理	1.本公司屬文化創意遊戲資訊軟體產業，非製造業相關，屬低污染，對於污染排放衝擊低。 2.公司利用 TCFD 架構本公司氣候風險辨識流程。																			
社會	職業安全	每年定期消防演練；培養員工緊急應變及自我保護能力。																			
	產品安全	公司產品多採虛擬點數進行線上儲值銷售販售。極少產品包裝之製作及銷毀與符合環保法規供應商合作並定期進行評鑑。																			
公司治理	社會經濟與法令遵循	1.建立治理組織落實內控機制，確保本公司人員與作業確實遵守相關法令。 2.本公司研發產品申請專利。																			
	強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題課程；提供董事最新法規制度等發展與政策。 2.為董事投保責任險。																			
	利害關係人溝通	1.本公司每年進行檢討利害關係人關注議題。 2.建立溝通管道；設投資人專區與發言人回應機制。																			