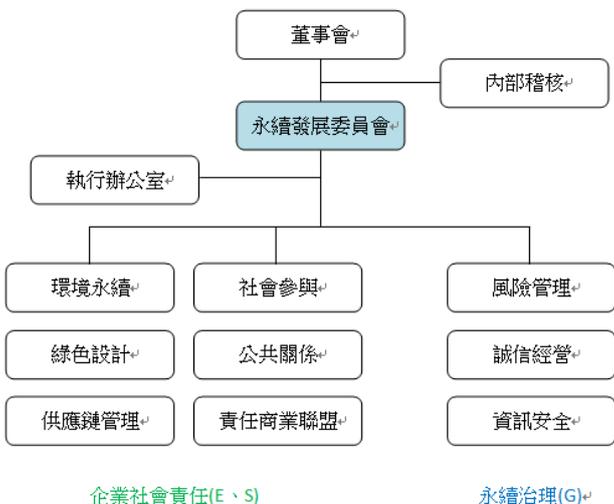


推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	√	<p>1. 推動永續發展之治理架構：</p> <p>為強化並推動企業社會責任與永續經營之理念，設置「永續發展委員會」。由董事長擔任主席召集主持，並由總經理室負責推動，管理處協辦永續發展工作。並在每年3月跟董事會報告並請董事提擬意見討論目前及現在策略方向。並指派高階主管統籌管理各 ESG 任務小組。</p>  <p style="text-align: center;"> 企業社會責任(E、S) 永續治理(G) </p>	無差異
		<p>2. 董事會督導情形：</p> <p>(1) 公司於100年8月26日訂定「永續發展實務守則」，並董事會審議通過。</p> <p>(2) 公司於112年8月10日董事會通過「永續發展委員會組織規程」，並成立「永續發展委員會」由總經理室推動整合各 ESG 各任務小組，不定期開會。</p> <p>(3) 112年度永續發展實施成效良好，並於113年2月20日召開永續發展委員會議後，將各小組報告呈113年03月23日董事會報告，每年至少一次向董事會報告年度執行成果。</p> <p>分組重點報告主題如下：</p> <p>1) 永續發展執行狀況報告：社會參與/公共關係/公益等。</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 保障員工權益及雇員關懷。 ✓ 參與社會貢獻、人文關懷與社會服務。 ✓ 重視綠色環保與節省能源。 ✓ 重視產業與社會之相關議題。 <p>2) 智慧財產管理與執行報告、企業誠信經營執行狀況報告、年度董事會績效評估果報告、溫室氣體盤查及查證報告等等。</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)		與櫃上 市公 司發 展守 則形 異原 因
	是	否	
		<p>(4)每年運作及執行情形報告揭露於官網 https://www.userjoy.com.tw/sustainability/sustainability_sustainable_01.aspx</p> <p>https://www.userjoy.com.tw/sustainability/sustainability_social_01.aspx</p> <p>(5)113 年度企業責任政策時續向永續發展邁進，除延續前一年的各項目標外，將積極投入產業與社會相關議題，提升廣度持續深化。</p> <p>(6)董事會對於委員會所提之永續發展策略及執行，皆充分授權並給予指導，包含「永續策略藍圖」、「永續報告書編制」、「溫室氣體盤查與查驗」、「淨零減碳」、「推動社會公益活」等。</p>	

推動項目	執行情形(註1)		與市上永實及司公發守情異櫃績務異原因																		
	是	否		摘要說明(註2)																	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	√		<p>1.目前由董事長擔任召集主持，並由總經理室負責推動，管理處協辦企業社會責任工作。</p> <p>2.每年定期於每年度第一季(每年至少一次)向董事會報告。</p> <p>3.112年度企業社會責任實施成效檢討已於113年03月14日董事會報告。</p> <p>4.每年運作及執行情形報告揭露於官網> 點查公司治理項下或企業永續項下均有明確揭露 https://www.userjoy.com.tw/governance/corporate_major_03.aspx</p> <p>5.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，整合各部門及子公司相關資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，依全球永續性報告協會(GRI)發布之 GRI 準則，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低風險之影響。</p> <p>6.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊與管理</td> <td>1.本公司屬文化創意遊戲資訊軟體產業，非製造業相關，屬低污染，對於污染排放衝擊低。 2.公司利用 TCFD 架構本公司氣候風險辨識流程。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">社會</td> <td>職業安全</td> <td>每年定期消防演練；培養員工緊急應變及自我保護能力。</td> </tr> <tr> <td>產品安全</td> <td>公司產品多採虛擬點數進行線上儲值銷售。極少產品包裝之製作及銷毀與符合環保法規供應商合作並定期進行評鑑。</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">公司治理</td> <td>社會經濟與法令遵循</td> <td>1.建立治理組織落實內控機制，確保本公司人員與作業確實遵守相關法令。 2.本公司研發產品申請專利。</td> </tr> <tr> <td>強化董事職能</td> <td>1.為董事規劃相關進修議題課程；提供董事最新法規制度等發展與政策。 2.為董事投保責任險。</td> </tr> <tr> <td>利害關係人溝通</td> <td>1.本公司每年進行檢討利害關係人關注議題。 2.建議溝通管道；設投資人專區與發言人回應機制。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊與管理	1.本公司屬文化創意遊戲資訊軟體產業，非製造業相關，屬低污染，對於污染排放衝擊低。 2.公司利用 TCFD 架構本公司氣候風險辨識流程。	社會	職業安全	每年定期消防演練；培養員工緊急應變及自我保護能力。	產品安全	公司產品多採虛擬點數進行線上儲值銷售。極少產品包裝之製作及銷毀與符合環保法規供應商合作並定期進行評鑑。	公司治理	社會經濟與法令遵循	1.建立治理組織落實內控機制，確保本公司人員與作業確實遵守相關法令。 2.本公司研發產品申請專利。	強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題課程；提供董事最新法規制度等發展與政策。 2.為董事投保責任險。	利害關係人溝通	1.本公司每年進行檢討利害關係人關注議題。 2.建議溝通管道；設投資人專區與發言人回應機制。
重大議題	風險評估項目	說明																			
環境	環境衝擊與管理	1.本公司屬文化創意遊戲資訊軟體產業，非製造業相關，屬低污染，對於污染排放衝擊低。 2.公司利用 TCFD 架構本公司氣候風險辨識流程。																			
社會	職業安全	每年定期消防演練；培養員工緊急應變及自我保護能力。																			
	產品安全	公司產品多採虛擬點數進行線上儲值銷售。極少產品包裝之製作及銷毀與符合環保法規供應商合作並定期進行評鑑。																			
公司治理	社會經濟與法令遵循	1.建立治理組織落實內控機制，確保本公司人員與作業確實遵守相關法令。 2.本公司研發產品申請專利。																			
	強化董事職能	1.為董事規劃相關進修議題課程；提供董事最新法規制度等發展與政策。 2.為董事投保責任險。																			
	利害關係人溝通	1.本公司每年進行檢討利害關係人關注議題。 2.建議溝通管道；設投資人專區與發言人回應機制。																			

無差異

推動項目	執行情形(註1)		與櫃上永市 續發公展 務守守則 異情守形 原因及							
	是	否		摘要說明(註2)						
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	√		<p>(一) 公司產品多採虛擬點數進行販售。 本公司位於中和遠東世紀廣場園區，園區設置管理委員會並委由專業物管公司負責環境、消防及安全衛生等事宜，本公司亦依相關法規及委員會之規定辦理環境管理、消防安全等相關事宜。 公司重視環保議題，除朝綠色採購、能源管理外，對於溫室氣體盤查已於 2022 年完成，定期更新盤查資訊，並報告董事會。</p>	無差異						
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用環境負荷衝擊低之再生物料?	√		<p>(二) 公司屬非製造業，遊戲文創產業性質無有害廢棄物或空氣污染排放情事，惟公司事務機器所使用之碳粉盒，均由專業廠商回收再利用，機密文件及廢止之銷毀亦請專業廠商絞碎回收再利用。</p>	無差異						
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施?	√		<p>(三) 公司目前針對氣候變遷對現在及未來的風險評估，尚對於遊戲軟體產業影響不大，但會在教育訓練中宣導氣候相關議題及之後會評估規劃推動相關措施。 公司響應政府綠能政策，近年積極尋求省電省能源相關辦公設備與用品，持續提升綠能節能減碳。</p>	無差異						
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	√		<p>公司為節能減碳及減少溫室氣體，制訂有節能減碳及溫室氣體減量政策，除於教育訓練中加以宣導外並付諸實行。例如於教育訓練當中播放搶救地球影片、全面替換節能燈具、限定空調溫度及使用時間、公司設置自行車停放區，鼓勵員工以自行車作為上下班交通工具等。</p> <p>辦公室能源使用與排放，宇峻持續強化能源管理及節能措施及監控能源使用，用電方面，辦公室規劃調整及修繕皆以環保節能為優先評估考量，所有辦公室及子公司皆依循 ISO14064-1 來完成溫室氣體盤查及查驗，112 年度也完成盤查階段。如下資訊：</p> <p>一、最近 2 年溫室氣體排放量： (本公司目前尚無範疇一、三排放項目) 112 年範疇二之溫室氣體排放量合計 286.6 噸 CO2e，公司主要耗用能源來自的範疇二的電力排放。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>溫室氣體排放量(tonCo2e)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>283.3</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>286.6</td> </tr> </tbody> </table> <p>為能響應減碳，本公司將規劃一些減碳措施：</p>	年度	溫室氣體排放量(tonCo2e)	111	283.3	112	286.6	無差異
年度	溫室氣體排放量(tonCo2e)									
111	283.3									
112	286.6									

推動項目	執行情形(註1)			與櫃續務異原因 上公發守情形 市永實差及																																								
	是	否	摘要說明(註2)																																									
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>降低碳排放方案:</th> <th>進行中</th> <th>預計施作</th> <th>研擬中</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.公司全面 LED 燈具汰換</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.公司內部機房機櫃 server 虛擬化(VM)</td> <td>√</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.每天午休時間關燈一小時</td> <td></td> <td></td> <td>√</td> </tr> </tbody> </table> <p>1.本公司 109 年導入伺服器虛擬化(VM)到 112 年至今 103 台減至 52 台，總計減少 4 噸 CO2 排放量，達成率達 94.44%，112 年度總體排放量減少 0.28%，預計 113 年度再安排縮減伺服器台數來減少 CO2e 排放量。</p> <p>2.本公司為了能友善環境更進一步規劃 LED 燈具汰換專案減少溫室氣體排放量。</p> <p>3.另可參考相關節約政策內容第 51、91 頁</p> <p>二、水資源管理:</p> <p>公司對於水資源管理是相當重視。但是公司屬文創產業，並無生產製程或工廠的汙水排放，以總公司所屬辦公室與分公司用水量相對少，較無重大影響。</p> <p>為能響應水資源管理，本公司將規劃一些管理措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.將出水口增設省水閥已節省用水 3 分之 1 用量。 2.並在用水設備張貼節約用水標語。 3.定期檢查用水器材，減少漏水量。 4.大樓設備優先使用省水器材。 5.冰水系統設定定時自動關閉。 <p>最近 2 年用水量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量 (立方公尺)</th> <th>員工總數(人)</th> <th>平均用水量 (立方公尺)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>3528</td> <td>480</td> <td>7.35</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>3106</td> <td>495</td> <td>6.27</td> </tr> </tbody> </table> <p>最近 2 年用水量的溫室氣體排放量</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量 (立方公尺)</th> <th>排放量指數</th> <th>溫室氣體排放量 (tonCO2e)/噸</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>3528</td> <td>0.156</td> <td>0.55 噸</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>3106</td> <td>0.156</td> <td>0.48 噸</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、廢棄物管理及回收再利用:</p> <p>公司的產品製作自 2008 年起，伴隨手機遊戲的的興盛，近年來已逐年遞增大幅改採 APP 下載及虛擬點數之方式進行，減少產品包裝，進出貨、庫存運送，及</p>	降低碳排放方案:	進行中	預計施作	研擬中	1.公司全面 LED 燈具汰換	√			2.公司內部機房機櫃 server 虛擬化(VM)	√			3.每天午休時間關燈一小時			√	年度	用水量 (立方公尺)	員工總數(人)	平均用水量 (立方公尺)	2022	3528	480	7.35	2023	3106	495	6.27	年度	用水量 (立方公尺)	排放量指數	溫室氣體排放量 (tonCO2e)/噸	2022	3528	0.156	0.55 噸	2023	3106	0.156	0.48 噸	
降低碳排放方案:	進行中	預計施作	研擬中																																									
1.公司全面 LED 燈具汰換	√																																											
2.公司內部機房機櫃 server 虛擬化(VM)	√																																											
3.每天午休時間關燈一小時			√																																									
年度	用水量 (立方公尺)	員工總數(人)	平均用水量 (立方公尺)																																									
2022	3528	480	7.35																																									
2023	3106	495	6.27																																									
年度	用水量 (立方公尺)	排放量指數	溫室氣體排放量 (tonCO2e)/噸																																									
2022	3528	0.156	0.55 噸																																									
2023	3106	0.156	0.48 噸																																									

推動項目	執行情形(註1)		與櫃續務異原因	上市公發守則形及永實差																																																												
	是	否																																																														
		<p>印刷、光碟製作等資源之浪費。公司訂有產品包裝之製作及消毀程序管理辦法，均符合環保署法規規定。</p> <p>本公司屬於文創業為服務業(公司屬非製造業)，廢棄物主要為同仁日常服務產生廢棄物，因此我們透過溫室氣體查證與揭露，因此並未列為本公司重大性議題，處理方式按照各地政府規定處理。雖然廢棄物管理並非本公司重大性議題，但我們仍透過服務碳足跡查證及溫室氣體查證結果，研發綠色服務創新、精進作業流程，以減少服務過程中所產生的廢棄物碳排放量。</p> <p>宇峻奧汀的廢棄物大多為生活垃圾，2023年約產生0.5噸之資源回收類廢棄物、22.3噸之生活垃圾，總產生的廢棄物重量約為23噸。各類廢棄物委由遠東世紀廣場一期管理中心委託合法立案的公司進行廢棄物清理作業。</p> <p style="text-align: center;">清運數量(Kg/年)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th></th> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">清運數量(Kg/年)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>非有害廢棄物</th> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>生活垃圾</td> <td style="text-align: center;">21,411</td> <td style="text-align: center;">22,299</td> </tr> <tr> <td>紙類</td> <td style="text-align: center;">365</td> <td style="text-align: center;">500</td> </tr> <tr> <td>塑膠類</td> <td style="text-align: center;">19</td> <td style="text-align: center;">15</td> </tr> <tr> <td>鐵鋁罐</td> <td style="text-align: center;">NA</td> <td style="text-align: center;">11</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td style="text-align: center;">21,795</td> <td style="text-align: center;">22,825</td> </tr> </tbody> </table> <p>四、節能減碳目標與達成情形：</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>目標項目</th> <th>目標</th> <th>111年</th> <th>112年</th> <th colspan="2">達成情形(未達成說明)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇二-溫室氣體排放量 (tonCO₂e)</td> <td>降低10(tonCO₂e)</td> <td style="text-align: center;">299.79</td> <td style="text-align: center;">286.6</td> <td style="text-align: center;">-13.19</td> <td>達成</td> </tr> <tr> <td>平均用水量(立方公尺)</td> <td>降低0.5立方公尺</td> <td style="text-align: center;">6.98</td> <td style="text-align: center;">6.1</td> <td style="text-align: center;">-0.88</td> <td>達成</td> </tr> <tr> <td>用水溫室氣體排放(tonCO₂e)/噸</td> <td>降低0.05噸</td> <td style="text-align: center;">0.523噸</td> <td style="text-align: center;">0.471噸</td> <td style="text-align: center;">-0.052</td> <td>達成</td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物(Kg)</td> <td>不適用</td> <td style="text-align: center;">NA</td> <td style="text-align: center;">NA</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td>非製造業</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物(Kg)</td> <td>降低500Kg</td> <td style="text-align: center;">21,795</td> <td style="text-align: center;">22,825</td> <td style="text-align: center;">+1030</td> <td>未達成，主要為員工人數增</td> </tr> </tbody> </table>		111年	112年	有害廢棄物	0	0	非有害廢棄物	111年	112年	生活垃圾	21,411	22,299	紙類	365	500	塑膠類	19	15	鐵鋁罐	NA	11	合計	21,795	22,825	目標項目	目標	111年	112年	達成情形(未達成說明)		範疇二-溫室氣體排放量 (tonCO ₂ e)	降低10(tonCO ₂ e)	299.79	286.6	-13.19	達成	平均用水量(立方公尺)	降低0.5立方公尺	6.98	6.1	-0.88	達成	用水溫室氣體排放(tonCO ₂ e)/噸	降低0.05噸	0.523噸	0.471噸	-0.052	達成	有害廢棄物(Kg)	不適用	NA	NA	-	非製造業	非有害廢棄物(Kg)	降低500Kg	21,795	22,825	+1030	未達成，主要為員工人數增		
	111年	112年																																																														
有害廢棄物	0	0																																																														
非有害廢棄物	111年	112年																																																														
生活垃圾	21,411	22,299																																																														
紙類	365	500																																																														
塑膠類	19	15																																																														
鐵鋁罐	NA	11																																																														
合計	21,795	22,825																																																														
目標項目	目標	111年	112年	達成情形(未達成說明)																																																												
範疇二-溫室氣體排放量 (tonCO ₂ e)	降低10(tonCO ₂ e)	299.79	286.6	-13.19	達成																																																											
平均用水量(立方公尺)	降低0.5立方公尺	6.98	6.1	-0.88	達成																																																											
用水溫室氣體排放(tonCO ₂ e)/噸	降低0.05噸	0.523噸	0.471噸	-0.052	達成																																																											
有害廢棄物(Kg)	不適用	NA	NA	-	非製造業																																																											
非有害廢棄物(Kg)	降低500Kg	21,795	22,825	+1030	未達成，主要為員工人數增																																																											

推動項目	執行情形(註1)						與市上永實差及 櫃發守則形 績務異原																				
	是	否	摘要說明(註2)																								
						加,辦公樓層新增且屬管委公共區域,會含概不同公司生活廢棄物																					
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約,制定相關之管理政策與程序?</p>	√		<p>1.本公司公開聲明支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《商業與人權指導原則》、《國際勞動組織公約》等各項國際人權公約,使公司所有成員,均能獲得公平而有尊嚴的對待,本公司網站>企業永續>人權 查詢。</p> <p>2.本公司人權政策及具體方案如下:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案與執行</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.提供安全工作環境</td> <td>詳「工作規則」、「工作安全衛生規則」第一章至第七章環境安全條款。</td> </tr> <tr> <td>2.協助員工身心健康及工作身心平衡</td> <td>中午休息提早 10 分鐘用餐;提供員工休息室及各式運動器材。</td> </tr> <tr> <td>3.禁止強迫勞動,遵守政府勞動法</td> <td>落實休假制度;鼓勵員工戶外活動注重工作與生活平衡。</td> </tr> <tr> <td>4.實施同仁人權保障相關訓練</td> <td>2023 度 400+人次,將持續關注人權保障議題。</td> </tr> </tbody> </table>				人權管理政策	具體方案與執行	1.提供安全工作環境	詳「工作規則」、「工作安全衛生規則」第一章至第七章環境安全條款。	2.協助員工身心健康及工作身心平衡	中午休息提早 10 分鐘用餐;提供員工休息室及各式運動器材。	3.禁止強迫勞動,遵守政府勞動法	落實休假制度;鼓勵員工戶外活動注重工作與生活平衡。	4.實施同仁人權保障相關訓練	2023 度 400+人次,將持續關注人權保障議題。	無差異										
人權管理政策	具體方案與執行																										
1.提供安全工作環境	詳「工作規則」、「工作安全衛生規則」第一章至第七章環境安全條款。																										
2.協助員工身心健康及工作身心平衡	中午休息提早 10 分鐘用餐;提供員工休息室及各式運動器材。																										
3.禁止強迫勞動,遵守政府勞動法	落實休假制度;鼓勵員工戶外活動注重工作與生活平衡。																										
4.實施同仁人權保障相關訓練	2023 度 400+人次,將持續關注人權保障議題。																										
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p>	√		<p>(二) 本公司每年皆會調查同業薪資水平,作為調整薪資依據。並訂有績效獎勵辦法,明確規範獎懲,積極推動並鼓勵員工參與社會責任並作為績效考核之參考。</p> <p>公司章程第十八條規定,公司年度如有獲利,應提撥員工酬勞不低於3%且不高於15%,但公司尚有累積虧損時,應預先保留彌補虧額。員工酬勞發給之對象包括符合一定條件之從屬公司員工。依公司「員工紅利分配辦法」規定辦理。下表為公司近年獲利與員工酬勞情形。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>110 年</th> <th>111 年</th> <th>112 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>EPS</td> <td>6.01</td> <td>6.72</td> <td>4.24</td> </tr> <tr> <td>員工酬勞</td> <td>\$18,235,380</td> <td>\$21,033,983</td> <td>\$16,725,817</td> </tr> <tr> <td>員工人數</td> <td>465</td> <td>491</td> <td>498</td> </tr> <tr> <td>每人平均</td> <td>\$39,216</td> <td>\$42,839</td> <td>\$33,586</td> </tr> </tbody> </table>					110 年	111 年	112 年	EPS	6.01	6.72	4.24	員工酬勞	\$18,235,380	\$21,033,983	\$16,725,817	員工人數	465	491	498	每人平均	\$39,216	\$42,839	\$33,586	無差異
	110 年	111 年	112 年																								
EPS	6.01	6.72	4.24																								
員工酬勞	\$18,235,380	\$21,033,983	\$16,725,817																								
員工人數	465	491	498																								
每人平均	\$39,216	\$42,839	\$33,586																								

推動項目	執行情形(註1)		與市上永 櫃公發實 績守則差 務守情形 異原因												
	是	否													
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√	<p>(三) 本公司每年均辦理員工健康檢查及消防講習，同時聘任護理師及健康管理顧問，關心並維護員工之健康及安全。</p> <p>1.本公司對員工安全與健康工作環境的措施包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> •每年辦理員工健康檢查及消防講習，並提供員工健康管理孜孜。 •聘任護理師及健康管理顧問，定期進行員工健康諮詢、衛教活動、心理測驗等。 •建立員工健康促進委員會，推動各項健康促進活動，如運動競賽、健康講座、健康檢測等。 <p>2.提供員工安全與健康教育訓練：</p> <ul style="list-style-type: none"> •包括安全衛生法規、安全衛生管理、職業災害預防、緊急應變等。 •建立安全衛生管理系統，定期進行安全衛生巡檢、風險評估、事故調查、改善追蹤等。 <p>3. 宇峻奧汀當年度員工職災的件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> •2023 年度，宇峻奧汀共發生 2 件職災，造成 2 人受傷，占員工總人數的 0.4%。 •職災的原因分別為：一件為員工在辦公室不慎跌倒，造成手部擦傷；另一件為員工在外出工作時，遭遇交通事故，造成頭部輕微撞擊。 •職災的改善措施分別為：一件為加強辦公室地面清潔，避免滑倒的危險；另一件為提醒員工外出工作時，注意交通安全，並配戴安全帽。 <p>4.宇峻奧汀當年度火災的件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率，及因應火災的相關改善措施如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> •2023 年度，宇峻奧汀未發生任何火災事故，無死傷人數。 •宇峻奧汀為預防火災，採取了以下的措施： •定期檢查消防設備，如滅火器、煙霧偵測器、自動灑水器等，確保其正常運作。 •定期進行消防演練，自 106 年開始上課 342 人次，爾後新人教育訓練加入消防課程演練，落實消防知識員工如何正確使用消防設備，並熟悉緊急疏散路線等 •嚴格控管易燃物品，如紙張、油墨、酒精等，避免其過量堆積或接觸火源。 •加強消防安全宣導，提醒員工遵守消防法規，並注意日常用電安全。 <p>5.本公司確保員工安全增訂「防火安全管理指引」，載明火災安全目標之策略與原則、火災安全防護基本對策與做法、火災安全防護自行檢查表等相關指引內容。</p> <p>6.教育訓練記錄：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>課程名稱</th> <th>時數</th> <th>人次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>消防安全講座</td> <td>8</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>消防安全講座</td> <td>8</td> <td>38</td> </tr> </tbody> </table>	年度	課程名稱	時數	人次	111	消防安全講座	8	52	112	消防安全講座	8	38	無差異
年度	課程名稱	時數	人次												
111	消防安全講座	8	52												
112	消防安全講座	8	38												

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展實務守則情形異因
	是	否	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	√	<p>1.訂有教育訓練辦法、內部講師管理辦法，並將陸續制訂教育訓練考評及晉升體系、導師制度(Mentor System)、才能評鑑制度等，強化同仁的專業及經營管理能力以提升績效，達成整體經營目標。</p> <p>2.112年教育訓練實際費用支出:700,776元。</p>	無差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全。客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?	√	<p>1.本公司依經濟部「電腦軟體分級辦法」於產品或提供下載之網頁及行銷服務，標示分級識別標誌。另本公司依經濟部修正「線上遊戲定型化契約應記載及不得記載事項」及「線上遊戲定型化契約範本」，訂定「使用者合約」，制定並公開其消費者權益政策，並設立客服部，提供客服專線電話、e-mail信箱等溝通管道。此外本公司更積極配合政府於官網中提供反詐騙宣導，自主遊戲機率驗證，以保障消費者權益。</p> <p>2.也同時於公司官網：公司治理>利害關係人> 溝通管道，揭露相關資訊。</p> <p>3.公司客服提供客服專線及客服Email服務。</p>	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	√	<p>1.本公司訂有「供應商管理與代工廠管理辦法」，藉由適切的供應商管理維護採購品質，並在遴選評估時，供應商若有符合其產業類別特性之環保相關規定，可提供環保相關認證資料(如:ISO 14001 或 OHSAS 18001)。將列為優先選用。</p> <p>2.供應商管理具體實施情形，定期揭露於公司官網>公司治理>內部規章>其他重要政策查詢。</p>	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書? 前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	√	<p>1.公司採用 GRI 準則編制永續發展報告書並揭露於公司官網。</p> <p>2.公司官網設置企業永續專區：企業永續>策略報告>永續報告書專區。如下網址。 https://www.userjoy.com.tw/sustainability/sustainability_sustainable_02.aspx</p> <p>3.永續報告書揭露於企業官網外，同步上傳公開資訊觀測站。</p>	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運			

推動項目	執行情形(註1)		與上市永續發展原則及櫃務異因
	是	否	

作與所定守則之差異情形：無差異。

本公司已於 2011.08.26 制訂董事會通過「永續發展實務守則」並依法令逐步修訂。並於 2023 年 8 月 10 日制定永續發展委員會組織規程，成立永續發展委會，推動永續發展之各項業務。

1. 並適時公告揭露於公司官網，重要內部規章下可查詢。

https://www.userjoy.com.tw/sustainability/sustainability_sustainable_01.aspx

2. 本公司履行企業社會責任，尊重社會倫理與注意其他利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理與營運。

3. 相關運作情形同時揭露於公司官網

https://www.userjoy.com.tw/sustainability/sustainability_sustainable_01.aspx

與所定守則無重大差異情形。

六-1:氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司於 113 年 2 月 20 日設置永境發展委員會，並定期向董事會報告，並指派總經理組成永續發展作業小組，辨認並因應氣候相關風險與機會。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司截止年報刊印日止，尚未完成辨識之氣候風險與機會，相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司截止年報刊印日止，尚未完成極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司截止年報刊印日止，尚未完成氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司截止年報刊印日止，尚未完成情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司截止年報刊印日止，尚未完成因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。相關內容將於完成後揭露於本公司官方網站。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司截止年報刊印日止，尚未使用內部碳定價作為規劃工具，故不適用。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再	本公司截止年報刊印日止，非屬符合一定條件之公司，故不適用。

推動項目	執行情形(註1)		摘要說明(註2)	與上永實差及市公展則形 櫃續務異原
	是	否		
生能源憑證(RECs)數量。				
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。			本公司截止年報刊印日止，非屬符合一定條件之公司，故不適用。	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行之重要資訊：</p> <p>本公司經營秉持高道德標準及誠信的態度，除致力於股東長遠利益的追求及員工權益的維護外，同時也積極參與人文關懷、社會貢獻與服務，同時重視綠色環保及節能減碳。公司依此目標，由總經理主持總經理室推動並由管理處協辦各項企業社會責任行活動：</p> <p>1. 企業產品與環境方面：</p> <p>(1) 公司的產品製作大幅改採虛擬點數之方式進行，減少資源之浪費。</p> <p>(2) 產品包裝之製作及消毀程序，均符合環保署法規規定。</p> <p>(3) 修訂供應商管理辦法，要求並規範供應商應依產業特性，符合相應之環保法規。</p> <p>全面落實節能減碳：</p> <p>(1)環境衛生管理維護</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓於新人教育訓練當中播放由國際大導演盧貝松執導的「搶救地球」影片，讓員工瞭解節能減碳、愛護地球是每個人的責任。 ✓配合園區環境管理維護，宣導並要求員工工作垃圾分類。 ✓推廣資源回收再利用，舉辦公司內部二手用品跳蚤市集，鼓勵資源再利用。 ✓定期工作環境消毒及鼠害防治。 ✓定期工作環境二氧化碳濃度檢測。 ✓鼓勵員工自行攜帶餐具，響應環保又健康。 ✓並推動飲料不取用吸管運動，減少環境破壞。 ✓捐助捐荒野保護協會 1 萬元，宣導環境保護觀念。 ✓推廣環保愛地球，響應國際淨灘日，參加新北市政府環境保護局淨灘合作社之 9/16 萬里白沙灣淨灘活動，保護海洋生態。 ✓ 建立二手交換平台，增加資源共享，減少資源浪費。 <p>(2)節能水、電、紙政策推廣</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓大樓用水，全面安裝節水閥，以減省水資源不必要之浪費。 ✓每年空調系統定期保養維護，以保持系統有效率運作，達省電節能效果。 ✓維護並更新冷氣設備，以減少能源耗損。 ✓增貼大樓玻璃帷幕隔熱紙，降低熱幅射效應，減省冷氣耗能。 ✓全面替換節能省電燈具，以節省能源。 ✓冰水系統定時自動關閉，以節省能源。 ✓要求清潔人員節約用水，不可大開水龍頭輕易讓水流失。 ✓要求員工養成每日午休熄燈習慣。 ✓辦公室場所空調維持 26~28 度。 ✓公司持續導入各項作業 e 化程度，電子表單累計已達 46 款，大幅減省紙張耗損。 ✓鼓勵並宣導要求員工儘量減少使用紙張，使用雙面列印設備。 ✓優先選購具環保標章的電腦配備及事務機器。 				

推動項目	執行情形(註1)			與市上永 櫃公發實 續發守展 務守守則 異情情形 原因												
	是	否	摘要說明(註2)													
			<p>✓公司內部不提供紙杯以減少資源浪費。</p> <p>✓鼓勵員工搭乘大眾交通工具，或是騎乘自行車，公司並提供自行車停放處。</p> <p>2. 員工照護與管理</p> <p>(1) 員工醫護照顧統計自112年1月1日至12月31日止，共執行 313 次：其中包含一般檢測 135 次，醫護諮詢 147 件，簡易治療處理 28 件，重大救護 3 件。</p> <p>(2) 聘任心理輔導老師，心理諮商每月一次每月9人，112年度達108人次。</p> <p>(3) 因應covid-19疫情變化，關心保護員工身心健康：</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 實施 covid-19 疫苗施打假，每次施打給假一日，112年度施打給假 492人天。 ✓ 因應疫情變化，為保護員工身心健康，實施在宅工作達71%。 ✓ 因應後新冠疫情，辦理健康促進講座課程，提升免疫力。 ✓ 為保障員工權益及維護員工健康，今年度健檢開放自由二年檢測。 ✓ 全面關懷員工身心靈狀況，如有特殊事件無法至工作地工作時，可申請在宅工作。 <p>3. 社區與社會投入(社區風險評估與採行措施)</p>													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>內容(具體實行成效)</th> <th>機會</th> <th>風險</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>僱用當地人力</td> <td>新北市、台北市戶籍員工 350 人，聘用當地人力比例達 91%。</td> <td>提高當地就業機會，招募適合人才，共創雙贏。</td> <td>人才招聘過於集中地區。</td> </tr> <tr> <td>捐贈</td> <td>1. 捐助「伊甸基金會」、「財團法人第一社會福基金會附設新北市私立中和發展中心」、「財團法人門諾社會福利慈善事業基金會」、「兒童福利聯盟」等四家，共計 9.5 萬元。 2. 112 年持續認養「家庭扶助基金會」國內學童 3 名活動，歷年累計逾 116.2 萬元，受惠人次達 565 人次。 3. 公司遊戲內建常設玩家電子發票捐贈「創世基金會」管道，112 年票捐助 99,709 張。</td> <td>1. 強化與當地社區/社會之連結，投入公司資源以協助解決社區/社會環境問題，增進對本公司之認同感。 2. 回饋社區社會，良性循環。</td> <td>NA</td> </tr> </tbody> </table>		內容(具體實行成效)	機會	風險	僱用當地人力	新北市、台北市戶籍員工 350 人，聘用當地人力比例達 91%。	提高當地就業機會，招募適合人才，共創雙贏。	人才招聘過於集中地區。	捐贈	1. 捐助「伊甸基金會」、「財團法人第一社會福基金會附設新北市私立中和發展中心」、「財團法人門諾社會福利慈善事業基金會」、「兒童福利聯盟」等四家，共計 9.5 萬元。 2. 112 年持續認養「家庭扶助基金會」國內學童 3 名活動，歷年累計逾 116.2 萬元，受惠人次達 565 人次。 3. 公司遊戲內建常設玩家電子發票捐贈「創世基金會」管道，112 年票捐助 99,709 張。	1. 強化與當地社區/社會之連結，投入公司資源以協助解決社區/社會環境問題，增進對本公司之認同感。 2. 回饋社區社會，良性循環。	NA	
	內容(具體實行成效)	機會	風險													
僱用當地人力	新北市、台北市戶籍員工 350 人，聘用當地人力比例達 91%。	提高當地就業機會，招募適合人才，共創雙贏。	人才招聘過於集中地區。													
捐贈	1. 捐助「伊甸基金會」、「財團法人第一社會福基金會附設新北市私立中和發展中心」、「財團法人門諾社會福利慈善事業基金會」、「兒童福利聯盟」等四家，共計 9.5 萬元。 2. 112 年持續認養「家庭扶助基金會」國內學童 3 名活動，歷年累計逾 116.2 萬元，受惠人次達 565 人次。 3. 公司遊戲內建常設玩家電子發票捐贈「創世基金會」管道，112 年票捐助 99,709 張。	1. 強化與當地社區/社會之連結，投入公司資源以協助解決社區/社會環境問題，增進對本公司之認同感。 2. 回饋社區社會，良性循環。	NA													

推動項目	執行情形(註1)			與市上永 櫃上公發 績續守則 務務守情 異原形及 原因																					
	是	否	摘要說明(註2)																						
企業志工服務或其他公益專業服務			<p>1.贊助 2023 年 12/22「第一社會福利基金會」附設新北市私立中和發展中心於園區所舉辦之『2022 歡慶聖誕節愛心義賣園遊會』活動 2 萬元。</p> <p>2. (2/21、5/23、11/15)捐血活動捐血活動，提供公假外出鼓勵員工捐血，捐助獎勵品共計 3 萬整元。</p>	<p>公司位於中和遠東世紀廣場園區，管委服務中心不時會舉辦社區相關公益活動，本公司會號召同仁積極參與並贊助公益相關活動費用。回饋之餘同時提升公司好感度形象提升。</p>	NA																				
支持地方教育			<p>支持地方教育與多所學校建教合作(例華夏、龍華、亞東、德明、南台、中華等大學)，提供學校在校生暑期實習及全年實習名額截至目前約有 30 名實習學生曾參與過職場實習。另外疫情前會讓學生到企業參訪，了解職場工作。</p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th colspan="4">近 2 年實習人數</th> </tr> <tr> <th>類別</th> <th>學校</th> <th>人數</th> <th>實習期間</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>實習生</td> <td>中華大學</td> <td>1</td> <td>113/02-113/06</td> </tr> <tr> <td>實習生</td> <td>龍華科大</td> <td>1</td> <td>111/07-112/6</td> </tr> <tr> <td>實習生</td> <td>龍華科大</td> <td>2</td> <td>110/09-111/01</td> </tr> </tbody> </table>	近 2 年實習人數				類別	學校	人數	實習期間	實習生	中華大學	1	113/02-113/06	實習生	龍華科大	1	111/07-112/6	實習生	龍華科大	2	110/09-111/01	<p>培訓與招募優秀人才。</p>	<p>培訓人才投入資源費用提升。</p>
近 2 年實習人數																									
類別	學校	人數	實習期間																						
實習生	中華大學	1	113/02-113/06																						
實習生	龍華科大	1	111/07-112/6																						
實習生	龍華科大	2	110/09-111/01																						

5.重視產業與社會相關議題

積極參與並關心各項產業相關之社會議題

- (1).遵守遊戲分級制度、兒少法、自主機率驗證等各項法規制度。
- (2).配合社團法人台灣遊戲產業振興會積極參與產業自律，持續創建友善遊戲環境。

6.綠色金融行動投入

「綠色/永續定期存款」

本公司響應政府「綠色金融行動方案」與「公司治理」，並參照聯合國「2030 永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)之核心目標，及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「永續發展債券作業要點」，參與高雄銀行所推動「綠色/永續定期存款」以協助具實質改善環境及社會效益之企業取得資金，盼以實際行動傳遞永續發展之核心理念及發揮實質影響力，協助改善環境與社會，以達正向循環及長期效益。

2024 年金額新台幣 2,200 萬元整，存單認證號碼：8009058。

7.支持國內文化發展

公司積極投入文創投資，支持國內文化發展，希望帶動整體文創產業發展，善盡企業社會責任。

推動項目	執行情形(註1)		與櫃 上公 市永 續發 展實 守則 情形 原因																					
	是	否		摘要說明(註2)																				
<p>公司積極配合政府政策，希望共同協助臺灣文創產業推向世界的舞台。</p> <p>文化投入項目：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>NO.</th> <th>投入年度</th> <th>文化投入項目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2023年</td> <td>投入三國歷史素材遊戲研發「三國群英傳」系列、「幻想三國誌」。 與「卡夫特創意文化公司」合作，共同驅動國內IP產業。 共計金額達2,000萬元。</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2023年</td> <td>為支持國產電影，投入電影《山中森林》、《粽邪3》等票券贊助與遊戲聯動合作。 共計金額達170萬元。</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2023年</td> <td>在音樂創作方面，與音樂人方文山老師、丁天牧老師合作歌曲《群英之戰》、《萬卷傳奇》等製作與演唱、發行藝術公仔等。 共計金額達120萬元。</td> </tr> <tr> <th>NO.</th> <th>投入年度</th> <th>文化投入項目</th> </tr> <tr> <td>4</td> <td>2023年</td> <td>參與漫畫博覽會暨台灣國際電玩電競產業展，共同推廣國內遊戲產業、與在地西門町活動「西門開」合作推廣。 參展共計金額總計達1,200萬元。</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2024年</td> <td>公司鼓勵員工接觸文化藝術活動，公司挹注粘立人魔術表演展演。公司贊助電競格鬥選手前往EVO Japan 2024積極推廣國內文創活動。 投入活動人力、推廣及贊助等資源共計達100萬元。</td> </tr> </tbody> </table>				NO.	投入年度	文化投入項目	1	2023年	投入三國歷史素材遊戲研發「三國群英傳」系列、「幻想三國誌」。 與「卡夫特創意文化公司」合作，共同驅動國內IP產業。 共計金額達2,000萬元。	2	2023年	為支持國產電影，投入電影《山中森林》、《粽邪3》等票券贊助與遊戲聯動合作。 共計金額達170萬元。	3	2023年	在音樂創作方面，與音樂人方文山老師、丁天牧老師合作歌曲《群英之戰》、《萬卷傳奇》等製作與演唱、發行藝術公仔等。 共計金額達120萬元。	NO.	投入年度	文化投入項目	4	2023年	參與漫畫博覽會暨台灣國際電玩電競產業展，共同推廣國內遊戲產業、與在地西門町活動「西門開」合作推廣。 參展共計金額總計達1,200萬元。	5	2024年	公司鼓勵員工接觸文化藝術活動，公司挹注粘立人魔術表演展演。公司贊助電競格鬥選手前往EVO Japan 2024積極推廣國內文創活動。 投入活動人力、推廣及贊助等資源共計達100萬元。
NO.	投入年度	文化投入項目																						
1	2023年	投入三國歷史素材遊戲研發「三國群英傳」系列、「幻想三國誌」。 與「卡夫特創意文化公司」合作，共同驅動國內IP產業。 共計金額達2,000萬元。																						
2	2023年	為支持國產電影，投入電影《山中森林》、《粽邪3》等票券贊助與遊戲聯動合作。 共計金額達170萬元。																						
3	2023年	在音樂創作方面，與音樂人方文山老師、丁天牧老師合作歌曲《群英之戰》、《萬卷傳奇》等製作與演唱、發行藝術公仔等。 共計金額達120萬元。																						
NO.	投入年度	文化投入項目																						
4	2023年	參與漫畫博覽會暨台灣國際電玩電競產業展，共同推廣國內遊戲產業、與在地西門町活動「西門開」合作推廣。 參展共計金額總計達1,200萬元。																						
5	2024年	公司鼓勵員工接觸文化藝術活動，公司挹注粘立人魔術表演展演。公司贊助電競格鬥選手前往EVO Japan 2024積極推廣國內文創活動。 投入活動人力、推廣及贊助等資源共計達100萬元。																						
<p>註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。</p> <p>註2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。</p> <p>註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。</p>																								