

宇峻奧汀科技股份有限公司
高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

公司根據自身的核心策略和目標，設定具體的 ESG 績效指標。

高階經理人的薪資報酬會與 ESG 績效指標掛鉤，以獎勵達成或超越這些指標的表現。並設計短期、長期獎勵計劃，以確保高階經理人關注公司的短期、長期 ESG 表現。

這些政策有助於將 ESG 原則整合到企業的日常運營中，並促進企業在環境保護、社會責任和公司治理方面取得進步。

短期績效目標

對象	績效指標	權重占比	說明
高階經理人	內控制度、風險管理	35%	日常執行，內控管理，隨時檢討
	落實簡能減碳、用水	30%	定期盤查達標狀況
	職場安全、員工發展推動	35%	日常執行，內控管理，隨時檢討

長期績效目標:

對象	績效指標	權重占比	說明
高階經理人	財務績效	20%	公司財務績效及相較同業表現水準。如 ROE、預算達成率等。
	策略決策	35%	依據未來策略展開目標。例數位轉型、AI 因應、永續承諾達成情形等。
	管理制度	15%	法令遵循、風險控管
	永續發展 ✓ 推動企業減碳環境、 ✓ 確保履行社會責任 ✓ 企業治理指標	30%	實踐 ESG 各項重點工作，關注氣候風險並推動淨零具體執行狀況